

ШПАРГАЛКА РУКОВОДИТЕЛЯ №26

Заработная плата в валюте*

**материалы Шпаргалки касаются трудовых отношений, оформленных на территории РБ.*



В какой валюте можно выплачивать ЗП в Беларуси?

Заработная плата (ЗП) в Беларуси выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь (ст. 74 ТК РБ).

Если трудовой контракт/договор заключен на территории другой страны, то ЗП можно выплачивать в валюте.

Заработную плату нельзя выплатить в иностранной валюте, но можно привязать к ней.

Что значит привязать ЗП к валюте?

1. Наниматель принимает сотрудника на работу.
2. Наниматель гарантирует сотруднику ЗП в 1000\$.
3. В день выплаты ЗП сотруднику перечисляется N-ая цифра в бел. руб. Если пересчитать её по курсу в доллары, получим обещанную нанимателем 1000\$*.

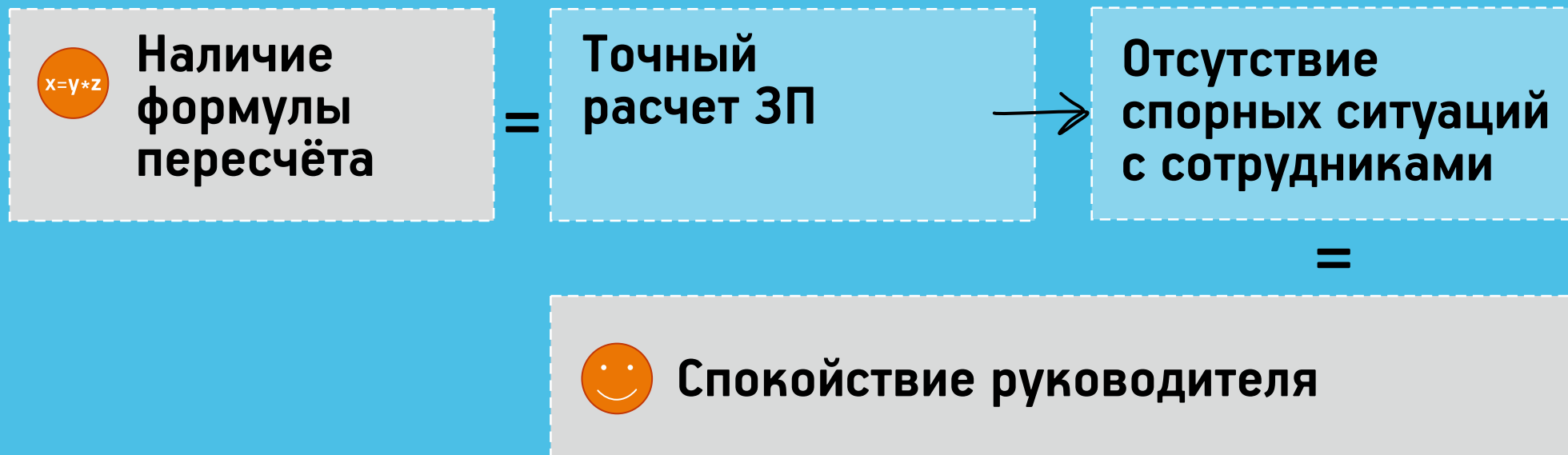


*ЗП не выплачивается в долларах, а пересчитывается в доллары. Каким образом - читайте далее :)

По какой формуле пересчитывается ЗП?

Формула пересчета ЗП - это перевод валюты в бел. рубли.

Она позволяет понимать и Сотруднику и Нанимателю, какую сумму в бел. рублях получит Сотрудник.



Что важно учитывать при переводе валюты в бел. рубли?



Валюту



Курс



Дату курса

Валюта и Курс



Валюта

USD, евро, рос. рубли, тенге и прочие денежные единицы.



Курс

1. НБРБ
2. Другого банка: БСБ-банка, Альфа-банка, БНБ, БелГазПромбанка, Приорбанка и пр.

Будьте осторожны, есть коммерческие курсы для ФЛ и ЮЛ. Коммерческие курсы могут меняться 10 раз за день:) В разных отделениях одного банка могут быть разные курсы.



Лучше избегать пересчета по курсу др. банка или оговаривать дату, время и отделение банка, которые Вы будете учитывать при пересчете.

Курс

3. **Курс по НБРБ + $x\%$**
(например +0,5% или -1% и т.д.)

Что это значит?

За основу расчета берется курс НБ и корректируется на установленный нанимателем коэффициент.

4. **Произвольный курс** - устанавливается Нанимателем на его усмотрение (может быть постоянным или меняться каждый месяц).

Почему важно учитывать дату курса?

Лучше определить единую методику для всех сотрудников.
Так расчет ЗП будет занимать меньше времени и не приведет к доп. затратам.

Дата курса	+	-
На последний день месяца, за который начисляем ЗП. Пример: ЗП за апрель. Курс берем на 30 апреля.	Максимальное количество времени для расчёта, проверки, корректировки ЗП	Возможное недовольство сотрудников, т.к. с момента начисления до дня выплаты курс может кардинально измениться (однако бывает, что курс меняется в сторону сотрудников).
На определённую дату. Пример: ЗП за апрель выплачиваем 20 мая. Курс берем на 10 мая.	Достаточное количество времени для расчёта, проверки, корректировки ЗП	
На дату выплаты ЗП Пример: ЗП за апрель выплачиваем 20 мая. Курс берем на 20 мая.	Курс пересчёта совпадает с курсом на дату выплаты ЗП.	Катастрофически мало времени для расчета. Курс появляется лишь в 14-00 за день до даты выплаты ЗП.

Как довести до сотрудников утвержденную формулу пересчёта ЗП?

I. Официальный	II. Устная договоренность
Прописать в трудовом контракте/договоре оклад сотрудника в необходимой валюте + формулу пересчёта. Пример выдержки из трудового договора/контракта: <i>Должностной оклад Работника на день подписания контракта составляет 500 (пятьсот) долларов США. Заработная плата, предусмотренная настоящим контрактом, выплачивается Нанимателем Работнику 20-го числа каждого месяца следующего за месяцем, за который начислена заработная плата, путем перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет Работника. Заработная плата выплачивается в денежных единицах Республики Беларусь по официальному курсу, установленному Национальным банком Республики Беларусь, на 7-ое число месяца, следующего за месяцем, за который производится выплата.</i>	Прописать в трудовом контракте/договоре оклад сотрудника в бел.руб. Формула пересчёта не прописана в договоре/контракте, она оговаривается с сотрудником устно. Чтобы выплатить гарантированную цифру, Наниматель ежемесячно премирует сотрудника.

Особенности каждого способа:

I. Официальный	II. Устная договоренность
- Наниматель не может выплатить сотруднику ЗП ниже прописанных сумм в контракте/договоре, если он фактически работал всё время. - Уменьшение ЗП необходимо оформлять через изменение существенных условий труда. Если сотрудник не согласен на изменения, его увольняют с выплатой компенсации.	- Сотрудники премируются по решению Нанимателя в силу фин. возможностей организации. - В любой момент можно договориться с сотрудниками об изменении ЗП (как в большую, так и в меньшую сторону).

Как работает «устная договоренность»?



Наниматель принимает сотрудника.

800 руб.

Сотрудник подписывает контракт/договор с окладом, к примеру, 800 руб.

1000\$

Наниматель устно гарантирует сотруднику ЗП 1000\$.



Каждый месяц Наниматель добавляет к ЗП премию в такой сумме, чтобы при пересчёте получилось 1000\$*.

**Размер премии Вам подскажет бухгалтер :)*



Этот способ часто приводит к недопониманию между сотрудником и нанимателем, т. к. нет прописанных правил. Иногда у сторон в голове меняются правила игры, что приводит к конфликтам.

Больничные, отпуска, увольнение - что делать с ними?

Почему возникают вопросы?

Средний заработок рассчитывается из ЗП за последние 6 или 12 месяцев в бел. руб. Заработок не корректируется, если курс за год или полгода поднялся. Т. е. **средний заработок отстает от актуального курса**. Может возникнуть недопонимание.

Как это решить?

Курсовые разницы Наниматель может **компенсировать материальной помощью или премией**.

Как быть с увольнением?



Трудовые отношения с Сотрудником могут быть прекращены в любой момент.

На какой день использовать курс для его расчета?

Для окончательного расчета Сотрудника берут курс на день увольнения или на день, предшествующий увольнению. Это надо обязательно прописать в контракте.

Важно

**Если ЗП
привязана
к \$, €, £**



Официально:

порядок окончательного
расчета, расчета больничных
и отпускных нужно прописать
в контракте/договоре.



Не официально:

рассказать сотрудникам о том,
как будет считаться ЗП.

Что такое Средняя ЗП по Республике (СЗП)

СЗП - это показатель, который влияет на удержание пенсионного из ЗП.

Как влияет?

СЗП ограничивает ЗП, с которой можно удержать пенсионный.

По общему правилу максимальная ЗП, с которой можно удержать пенсионный = $\text{СЗП} \times 5$.

С части ЗП, превышающей 5СЗП , пенсионный не удерживается.

Пример:

1) СЗП = 1000 руб.
ЗП сотрудника = 3000 руб.
Пенсионный = $3000 \times 1\%$

2) СЗП = 1000 руб.
ЗП сотрудника = 6000 руб.
Пенсионный = $(1000 \times 5) \times 1\%$

СЗП изменяется каждый месяц
и предсказать её размер невозможно.

Если СЗП , то пенсионный удерживается 

Если СЗП , то пенсионный удерживается 



Таким образом, если ЗП сотрудников больше 5СЗП , то пенсионный каждый месяц удерживается по-разному в зависимости от СЗП за прошлый месяц.

На что влияет пенсионный из ЗП?

Пенсионный из ЗП влияет на сумму, которая приходит сотруднику на карточку - т.е. на так называемую «чистую» ЗП.

Если ЗП официально привязана к валюте, то рассчитать точный оклад, чтобы чистыми выходило 2000 долларов, 5000 евро и т.п. не получится. **Следовательно, ЗП в месяц будет чуть < или >, чем договорено.**

Как решить проблему?

- В контракте/договоре оклад прописывать немного меньше, чтобы потом ежемесячно можно было выйти на договорные суммы с помощью премии.
- Понимать этот нюанс и смириться с ним.

ШПАРГАЛКУ №26 ПОДГОТОВИЛИ



ПОДСКАЗКИ:

современный бухгалтерский сервис
«Делай Свое Дело»



+375 17 221 93 33
+375 29 146 66 90



ОФОРМЛЕНИЕ:

Рекламная студия **Zeppelin**



www.dsvd.by

Информация упрощена для понимания и не может быть использована как методичка.

При необходимости разъяснения более сложных ситуаций, обращайтесь к профессионалам.